



Ce document a été mis en ligne par l'organisme [FormaV](#)®

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour en savoir plus sur nos formations disponibles, veuillez visiter :

[www.formav.co/explorer](http://www.formav.co/explorer)

# Corrigé du sujet d'examen - BP Gemmologue - U30 - Droit - Session 2006

---

## Correction de l'Épreuve de Droit - Brevet Professionnel Gemmologue - Session 2006

---

Durée : 1 heure

Coefficient : 2

### Correction question par question

#### 1. Définir ce qu'est un contrat de travail

Le contrat de travail est un accord par lequel une personne, le salarié, s'engage à réaliser un travail pour le compte d'un employeur, en échange d'une rémunération. Il est caractérisé par des éléments tels que l'existence d'un lien de subordination, la prestation d'un travail et le versement d'un salaire.

#### 2. Conditions de recours à un contrat à durée déterminée (CDD)

M. Butty doit respecter certaines conditions pour recourir à un CDD :

- Remplacement d'un salarié absent.
- Accroissement temporaire de l'activité.
- Emplois saisonniers.

Il doit aussi veiller à ce que le contrat précise la durée ou les conditions de fin de contrat, notamment en cas de remplacement.

#### 3. Durée maximale d'un CDD

La durée maximale d'un contrat de travail à durée déterminée est de 18 mois, y compris le renouvellement éventuel.

#### 4. Conditions de requalification d'un CDD en CDI

Un CDD peut être requalifié en contrat à durée indéterminée si :

- Le motif du CDD n'est pas justifié.
- Le contrat n'a pas été établi par écrit.

#### 5. Mentions obligatoires dans un CDD

Les mentions obligatoires dans un contrat à durée déterminée comprennent :

- La définition précise du motif du CDD.
- La date de début et de fin.
- Le montant de la rémunération.
- Les conditions de renouvellement si applicable.

#### 6. Parties liées par le contrat de travail

Les parties liées par le contrat de travail sont :

- Le salarié.
- L'employeur.

Le salarié a une obligation de travail tandis que l'employeur doit fournir un salaire et assurer un environnement de travail sécurisé.

## 7. Définir la période d'essai

La période d'essai est un délai au début d'un contrat de travail durant lequel l'employeur et le salarié peuvent mettre fin à la relation de travail sans motif particulier, sous réserve de respecter un préavis.

## 8. Durée de la période d'essai

Pour un CDD de 4 mois (16 semaines), la période d'essai est de 2 semaines.

## 9. Causes de rupture d'un CDD

Les causes de rupture d'un CDD peuvent inclure :

- Arrivée du salarié remplacé.
- Cas de force majeure.
- Accord mutuel entre les parties.

## 10. Jurisdiction compétente en cas de litige

En cas de litige entre le salarié et l'employeur, c'est le Conseil de prud'hommes qui est compétent pour trancher.

# | Le droit au bail

## 1. Parties signataires du bail commercial

Les parties signataires du bail commercial sont :

LE BAILLEUR (Ci-après dénommée LE BALC'H) et le PRENEUR (Ci-après dénommée BUTTY).

## 2. Durée du bail commercial

La durée du bail commercial est de 9 années entières, renouvelables tous les 3 ans.

## 3. Renouvellement du bail

Le bail est renouvelé par tacite reconduction, sauf en cas de non-renouvellement par l'une des parties.

## 4. Motifs de non-renouvellement du bail

Deux motifs de non-renouvellement d'un bail peuvent être :

- Non-respect des obligations contractuelles par le preneur.
- Défaut de paiement des loyers.

# | Méthodologie et conseils

### Conseils pratiques pour l'épreuve :

- Gérez votre temps efficacement, allouez un temps fixe par question.
- Relisez toujours vos réponses pour éviter les erreurs de compréhension.
- Utilisez des phrases claires et concises, évitez les longs paragraphes.
- Appuyez-vous sur les annexes fournies pour justifier vos réponses.
- Souvenez-vous des articles de loi clés, ils peuvent être cités comme référence dans vos réponses.

**© FormaV EI. Tous droits réservés.**

**Propriété exclusive de FormaV. Toute reproduction ou diffusion interdite sans autorisation.**

Copyright © 2026 FormaV. Tous droits réservés.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.